

Bijlage 3.01 Beleidsverklaring

SAFETY – BELEID

TeamCo houdt zich eraan als aanvulling op het managementsysteem volgende gedragscodes toe te voegen als uitgangspunt van ons Safety-beleid. Deze gelden als leidraad bij het handelen van directie, personeel en derden die opdrachten uitvoeren voor TeamCo. Dit systeem wordt in stand gehouden door interne en externe evaluaties en bijstellingen.

Doelstellingen:

- voldoen aan alle wettelijke eisen, verplichtingen en regelgevingen op gebied van Arbo en Safety.
- geen letsels en geen schade aanbrengen aan personen of eigendommen.
- doelbewust beschermen van onze omgeving: in andere woorden geen milieuschade veroorzaken.
- het beschikken en beheersen van een degelijke uitgewerkt calamiteitenplan.
- materialen en energie altijd efficiënt gebruiken bij onze werkzaamheden,
- onze service in overeenstemming hiermee ontwikkelen.
- een leidende rol spelen in onze branche door het promoten van goede ervaringen / best practices.
- de HQSSE-aspecten binnen onze dagelijkse activiteiten beheersen en beheren via een aangepast preventie systeem.
- een cultuur uitbouwen waarin alle TeamCo-medewerkers en derden deze uitgangspunten ondersteunen.

SECURITY - BELEID

TeamCo treft maatregelen of voorzorgsmaatregelen om diefstal of misbruik van goederen -waardoor personen, goederen of het milieu gevaar kunnen lopen- te beperken. Dit systeem wordt in stand gehouden door interne evaluatie.


Beveiliging:

- Van een ieder die werkzaamheden komt verrichten moet bekend zijn dat hij/zij op het terrein aanwezig is.
- Hiertoe dient een ieder die werkzaamheden komt verrichten zich in het register in te schrijven en zich bij het verlaten van het terrein weer uit te schrijven

Opgetekend door de Directie:



G. van Nijem



M. Zweers

KWALITEITSBELEID

TeamCo gebruikt de vastgelegde procedures en instructies van het managementsysteem als leidraad bij het handelen van directie en personeel. Dit systeem wordt in stand gehouden door interne evaluatie en door evaluatie uitgevoerd door officiële certificerende instanties.

Doelstellingen:

- continuïteit van het bedrijf zowel op korte als op lange termijn behouden;
- continue verbetering nastreven;
- bereiken van een zo groot mogelijke serviceverlening aan onze klanten en een zo groot mogelijke efficiency bij het gebruik van de aanwezige middelen;
- voldoen aan de wens van een groeiend aantal van onze afnemers en opdrachtgevers om in de toekomst zo veel mogelijk met ISO 9001 gecertificeerde leveranciers samen te werken;
- aantonen dat TeamCo voldoet aan de wettelijke eisen en regelingen van de centrale en lokale overheden.

De bovenstaande doelstellingen tracht de directie te bereiken door:

- te werken op basis van ons kwaliteitshandboek door het opzetten, invoeren, onderhouden en verbeteren van een managementsysteem dat gebaseerd is op de ISO 9001 2015 norm.
- de registratie en analyse van alle geconstateerde tekortkomingen in de dienstverlening. TeamCo stelt zich tot doel het aantal tekortkomingen waarvan de oorzaak ligt bij TeamCo voortdurend te verminderen;

De nodige mensen en middelen worden ter beschikking gesteld teneinde de doeltreffendheid van het bovenvermeld systeem te handhaven en continu te verbeteren.

ALCOHOL-, DRUGS- en MEDICIJNENBELEID

TeamCo houdt zich eraan als aanvulling op het managementsysteem een streng alcohol-, drugs- en medicijnenbeleid te voeren. Tegen medewerkers die de regels beschreven in dit beleid overtreden (drugs en alcohol tijdens het werk) zullen disciplinaire maatregelen genomen worden. Dit systeem wordt in stand gehouden door interne evaluaties die volgen op periodieke onaangekondigde controles.

Begrippen:

Alcohol: Dit zijn alcoholhoudende dranken
Drugs:

Stimulerende middelen, geestverruimende zowel als vernauwende middelen, chemische substanties (m.u.v. medicijnen en alcohol) die bewust gebruikt worden. Ze kunnen de arbeidsprestaties negatief beïnvloeden.

Medicijnen:

Medicijnen worden voor gezondheidsredenen verstrekt op recept van een geneesheer. Zij beïnvloeden het normale reactievermogen niet.

Preventie:

Het is niet toegestaan tijdens het werk alcoholische dranken of drugs te gebruiken, of onder invloed hiervan te zijn bij aanvang van de werkzaamheden. Voor alcohol wordt de grens vastgelegd op maximum 0,2 promille.

Het is verboden, onafhankelijk van het tijdstip van gebruik, onder invloed van alcohol of drugs werkzaamheden aan te vangen of te verrichten.

Het is eveneens verboden bij gebruik van medicijnen die het reactievermogen kunnen beïnvloeden werkzaamheden uit te voeren. De huisarts of de bedrijfsarts dient toestemming te geven om operationele werkzaamheden te mogen verrichten.

Het wordt ten stelligste afgeraden te roken, zowel tijdens als buiten de werkuren.

MILIEUBELEID

TeamCo zet zich nadrukkelijk in voor de bescherming en de instandhouding van het milieu waarin wij onze werkzaamheden uitvoeren. Wij hanteren strenge normen om vervuiling te voorkomen, komen regelgeving na en proberen onze milieumaatregelen continu te verbeteren. Deze gelden als leidraad bij het handelen van directie, personeel en derden die opdrachten uitvoeren voor TeamCo. Dit systeem wordt in stand gehouden door interne en externe evaluaties en bijsturingen. Berekenende en doordachte inzet van activiteiten met een proactieve benadering voor milieuzaken.

Doelstellingen:

- voldoen aan alle wettelijke eisen, verplichtingen en regelgevingen op gebied van Milieu;
- doelbewust beschermen van onze omgeving zoals lucht, water en land.
- geen milieuschade veroorzaken.
- het beschikken en beheersen van een degelijke uitgewerkt calamiteitenplan.
- materialen en energie altijd efficiënt gebruiken bij onze werkzaamheden.
- onze service in overeenstemming hiermee ontwikkelen.
- de milieuaspecten binnen onze dagelijkse activiteiten beheersen en beheren via het managementsysteem.
- een cultuur uitbouwen waarin alle TEAMCO-medewerkers en derden deze uitgangspunten ondersteunen.

Opgetekend door de Directie:

G. van Tiem

M. Zweers